



Università Popolare del Sociale

Costellazioni Aziendali

Come in una famiglia, anche nel campo del lavoro funziona il principio delle costellazioni. I singoli membri di una società/azienda (anche interi reparti) vengono messi in scena da rappresentanti che percepiscono le emozioni di coloro che rappresentano.

I fondatori o i dirigenti hanno segretamente una grande influenza sui dipendenti (soci) pur senza rendersene conto.

In una azienda/società esistono ordini che vanno rispettati e che corrispondono in alcune caratteristiche fondamentali a quelli esistenti in una famiglia:

- **inclusione:** nessuno deve venire escluso
- **gerarchia:** Al fondatore e quelli che hanno contribuito alla fondazione si deve rispetto
- **priorità:** chi è arrivato prima deve avere la precedenza (anzianità di appartenenza alla società/associazione)
- **ordine della funzione:** i dirigenti hanno la precedenza, chi si occupa della sicurezza ed è responsabile del buon funzionamento della società va subito dopo, (in un ospedale gli amministratori vengono prima dei medici e degli infermieri)
- **riconoscimento:** le prestazioni devono essere riconosciute (attraverso le parole dei dirigenti verso i sottoposti)

NOTE: Se ti interessa l'argomento controlla le date dei corsi in aula di Costellazioni Familiari Aziendali.